

学校法人 C2C Global Education Japan 行動計画〔第5期〕

教職員が仕事と子育てを両立することができ、教職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての教職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025年4月1日から2029年3月31日までの4年間

2 内 容

(1) 雇用環境の整備に関する事項（次世代法）

目標1 男性教職員の育児休暇取得への啓発を図る。

<実施時期・取組内容>

- ・ 2025年4月～

出産・育児に関する社内リーフレットを作成して、対象となる男性教職員への啓発を強化

目標2 子育てを行う教職員が仕事と家庭を両立できる環境を整備する。

<実施時期・取組内容>

- ・ 2025年4月～

【満2歳児・1歳児クラスの開設】

満2歳児・1歳児クラスを開設して、教職員の職業生活と家庭生活との両立を支援する。さらに、本法人教職員が利用する場合は規程に従い学費を減免し利用しやすい環境を構築する。

(2) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（女性活躍推進法）

目標3 管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合を30%にする。

<実施時期・取組内容>

- ・ 2025年4月～（毎年度）

男女ともに管理職向けの研修（eラーニング）を実施

- ・ 2025年10月（毎年度）

全職員を対象に仕事環境やキャリア形成に関するアンケート調査を実施

- ・ 2026年度～

アンケート結果から女性職員のキャリア形成に関する課題分析と改善点の検討

- ・ 2027 年度～
検討結果に基づく制度の整備・運用
- ・ 2028 年度～
運用結果の効果検証

目標 4 労働者全体の男女の構成比が同程度となるように、計画期間中の新採用女性労働者の割合を 50%程度とする。
--

<実施時期・取組内容>

- ・ 2026 年 1 月
男女ともに応募を増やすため会社説明会を実施
- ・ 各年度
問題点抽出と対策検討

以 上